

TIPS OM MEDEWERKERS GEMOTIVEERD TE HOUDEN

1. Wees duidelijk

Vertel wat je verwacht en aan welke eisen de werkzaamheden moeten voldoen (deadlines, speelruimte etc.). Hoe meer ervaren de medewerker hoe globaler de aanwijzingen kunnen zijn, maar heldere randvoorwaarden zorgen voor motivatie aan beide kanten

2. Zorg voor een goede sfeer

Zoek uit wat jouw medewerkers belangrijk vinden. Signaleer spanningen en onvrede en neem deze weg. Zorg ook dat de werkplek dusdanig ingericht is dat de werkzaamheden soepel kunnen verlopen.

3. Betrek werknemers

Laat werknemers meedenken en luister naar hen. Als werknemers weten wat er leeft, kunnen ze met goede ideeën komen. Voer haalbare ideeën uit. Geef aan wanneer ideeën onhaalbaar zijn.

4. Schenk vertrouwen

Nadat verwachtingen zijn afgestemd geef het vertrouwen. Maak afspraken over doelstellingen en de planning en houd verder alleen een vinger aan de pols. Niemand wordt graag op de vingers gekeken.

5. Stem jouw benadering persoonlijk af

Een effectieve leidinggevende stemt zijn benadering af op de bereidheid en bekwaamheid van de medewerker om een specifieke taak uit te voeren. Aan een gemotiveerde en deskundige medewerker, kunt je gerust delegeren. Iemand die weinig kennis en ervaring heeft, moet je meer aansturen en controleren. Is een medewerker gemotiveerd, maar twijfelt hij aan zichzelf, overtuig hem dan van zijn kunnen. Is de kunde er wel maar de motivatie niet, overleg dan samen hoe het werk het beste kan worden gedaan.

6. Geef positieve feedback

Een positieve benadering is de meest effectieve manier om medewerkers aan te spreken. Moet iets verbeterd worden, geef dan eerst een compliment. Dat geeft zelfvertrouwen.



7. Doe wat je zegt

De betrokkenheid van jouw werknemers is voor een groot deel gebaseerd op wederzijds vertrouwen.

8. Creëer zekerheid

Bestrijd onzekerheid door zekerheid te creëren. Bespreek bijvoorbeeld eerlijk wat goed en fout gaat en hoe problemen worden aangepakt.

9. Wees je bewust van jouw voorbeeldfunctie

Voorbeeld doet volgen, zowel positief als negatief. Bent je bijvoorbeeld opvliegend, dan krijgt je dat terug.

10. Zorg voor doorgroeimogelijkheden

Zorg voor voldoende uitdagingen in het werk, maak gebruik van de creativiteit en oplossingsvaardigheid van jouw werknemers en maak budget vrij voor trainingen en opleidingen. Doorgroeien is dus niet persé meer salaris.

11 Respecteer jouw medewerkers

Respect en waardering motiveren nog meer dan geld. Geef vaak en veel complimenten voor dingen die goed gaan.